



Stöd till personligt biträde

Du kan få stöd och hjälp av en person på din arbetsplats om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning. Arbetsgivaren får då ekonomisk ersättning för att avsätta personal till detta. Syftet med ersättningen är att underlätta för dig att få och behålla ett arbete. Ersättningen ska också göra det lättare för dig att delta i arbetsmarknadspolitiska program eller i skolans praktiska arbetslivsorientering. Stödet kallas för *stöd till personligt biträde*.

Kan arbetsgivaren få ersättning för mig?

Arbetsgivaren kan få ersättning om du har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning och

- har eller får en anställning där du behöver personligt stöd för att klara dina arbetsuppgifter
- är ung och behöver personligt stöd för att kunna delta i praktisk arbetslivsorientering
- behöver personligt stöd för att kunna delta i ett arbetsmarknadspolitiskt program eller arbetslivsinriktad rehabilitering.

Även du som är egen företagare eller fri yrkesutövare och har en funktionsnedsättning kan få ersättning.

Hur mycket får arbetsgivaren i ersättning?

Ersättningen är högst 60 000 kronor per år. Är du egen företagare och har en funktionsnedsättning som medför stora kommunikationssvårigheter kan du få upp till 120 000 kronor per år.

Hur länge kan arbetsgivaren få ersättning?

Arbetsgivaren kan få ersättningen så länge du har behov av stöd för att klara dina arbetsuppgifter.

Vem gör vad?

Arbetsgivaren ska lämna ett underlag som visar att du har behov av ett personligt biträde. Underlaget lämnar arbetsgivaren till oss på Arbetsförmedlingen. Vi gör sedan en utredning och beslutar hur stor ersättningen till arbetsgivaren blir.

Vi samråder alltid med de fackliga organisationerna innan vi fattar beslut om stöd till ett personligt biträde.

Hur betalas ersättningen ut?

Arbetsgivaren begär att få ersättningen varje månad på en särskild blankett eller via internet senast 60 dagar efter arbetsmånadens slut. Arbetsförmedlingen betalar sedan ut beloppet månadsvis i efterskott.

Vi betalar ett fast belopp per månad. Om ersättningen ska betalas för endast en del av månaden minskar den i förhållande till arbetstiden. Arbetsgivaren ska inte begära någon ersättning om du är frånvarande från arbetet mer än två månader.

Regler

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

